



**VISIE DOORSTROMING  
EIGEN JEUGD NAAR A-TEAM**

**K. OLSA BRAKEL**



## DOELSTELLINGEN

1. Jaarlijks één of meerdere eigen opgeleide jeugdspelers op alle vlak klaarstomen voor en integreren in onze A-ploeg.
2. Dit proces laten starten vanaf U12 door het selecteren van 'high potentials'.
3. We willen alle jeugdspelers (elk individu) verbeteren op zowel technisch, tactisch, fysisch als mentaal vlak, dit zodat de spelers beter voorbereid zijn voor een eventuele doorstroming.
4. We streven er naar dat de doorstroming tussen BovenBouw, Postformatie en A-ploeg (de beoogde stap) vlot verloopt.
5. Onze uitgewerkte opleidingsvisie moet een leidraad zijn tot succes hierin.
6. Ons regionaal karakter moet een troef zijn om deze doelstellingen te behalen.
7. We streven er naar om dit proces te laten slagen met goed opgeleide opleiders.

## VERDUIDELIJKING

1. Jaarlijks één of meerdere eigen opgeleide jeugdspelers op alle vlak klaarstomen voor en integreren in onze A-ploeg.

Het uiteindelijke doel is dat wij, als club, eigen kwaliteitsvolle jeugdspelers integreren in de A-Ploeg. De kwaliteitsvolle kweekvijver is immers voorhanden. Het is de bedoeling jeugdspelers kansen te geven om zich verder te ontwikkelen. Jongeren die goed presteren in het opleidingsteam en 'klaar' (fysiek, tactisch, mentaal, ...) zijn voor het grote werk, kunnen worden opgenomen in de A-kern. De sportieve cel, onder leiding van de directeur voetbal, neem in overleg met coaches en coördinatoren hierover de beslissing.

Tijdens deze periode worden de spelers goed opgevolgd (individuele gesprekken op geregelde basis, opvolgingen, maandelijkse evaluaties tijdens vergaderingen met sportieve cel en coaches, linie-en profieltrainingen). Spelers die de overstap maken naar de A-kern zijn geen "afgewerkte producten". Het is belangrijk hen tijd te geven zich aan te passen aan het hogere niveau en hen te blijven steunen in hun ontwikkeling (fysiek, mentaal, technisch-tactisch via profieltrainingen, videobeelden, ...)

2. Dit proces laten starten vanaf U12 door het selecteren van 'high potentials'.

Dit 'label' is een interne quotering voor opleiders en sportieve cel.

Vanaf de U12 starten we met het bepalen van 'high potentials'.

Dit zijn spelers waarin we extra geloven dat een toekomst binnen Olsa tot hun mogelijkheden behoort.

Spelers met het statuut C achten wij niet voldoende genoeg voor voetbal op Interprovinciaal niveau. Spelers met het statuut B- zijn spelers die meekunnen op Interprovinciaal niveau, maar hierin eerder 'meelopers' zijn, spelers met het statuut B+ zijn dan weer spelers die sterkhouder zijn op IP-niveau. Van spelers met het statuut A zijn we van mening dat zij eigenlijk thuis horen op Elite-niveau. Spelers met het statuut 'HIGH POTENTIAL' zijn absolute sterkhouders op IP-niveau, maar een toekomst op Elite is net iets te hoog gegrepen. Voor Olsa zijn deze spelers de toekomst.

Deze high potentials willen we ook triggeren en hen op regelmatige basis laten meetrainen (en laten meespelen) in een oudere categorie (= stageperiode). Hiermee willen we die spelers op een meer uitdagende manier begeleiden. Dit gebeurt natuurlijk steeds in samenspraak met de ouders en als hun maturiteit het toelaat.



3. We willen alle jeugdspelers (elk individu) verbeteren op zowel technisch, tactisch, fysisch als mentaal vlak, dit zodat de spelers beter voorbereid zijn voor een eventuele doorstroming.

Wij integreren naast de vaste teamtrainingen alternatieven die er voor zorgen dat spelers op alle gebied beter worden; Multimove, MSFF, 'brain training', techniektraining, blessurepreventie, profieltrainingen, PAP-trainingen op basis van P.O.P.-vragenlijsten, mentale begeleiding door gediplomeerde mental coach, ....

We vinden dergelijke individuele aanpak zeer belangrijk en leerrijk. We zijn ervan overtuigd dat deze alternatieve trainingen op termijn een meerwaarde zijn voor de totale ontwikkeling als voetballer.

4. We streven er naar dat de doorstroming tussen BovenBouw, Postformatie en A-ploeg (de beoogde stap) vlot verloopt.

De laatste, misschien wel de belangrijkste stap is van BB, over PF naar A-team. Dit vraagt een hele nauwe samenwerking tussen de verschillende geledingen binnen de club: jeugd – postformatie – A-kern.

De club heeft binnen zijn werking en het bredere voetballandschap gezien dat (mede de levensvatbaarheid van het voetbal op lange termijn) er een nauwere samenwerking dient uitgewerkt te worden tussen alle geledingen van de club. Het is de opdracht van de directeur voetbal om hier veel aandacht aan te besteden.

PF en A-kern trainen meestal op hetzelfde tijdstip en dezelfde locatie zodat PF-spelers regelmatig ingeschakeld worden tijdens de A-kern trainingen. De verschillende trainers kunnen dan constant en consequent evalueren. Op het maandelijks overleg tussen trainers en sportieve cel worden de prestaties van de spelers besproken. De CPF brengt dan tijdens een diepgaand vertrouwelijk, individueel gesprek met de speler verslag uit en worden tevens de werkpunten en kwaliteiten besproken.

De PF-spelers worden 3 keer per jaar geëvalueerd (september, februari en april). Tijdens deze evaluatie proberen we zo eerlijk mogelijk te communiceren. Tijdens de evaluatie van februari geven we ook al een richting aan waar we met de speler in de toekomst naartoe willen.

Ook wordt door de CPF (in samenspraak met de mental coach) 2 keer per seizoen een opvolgingsgesprek georganiseerd waarbij gepolst wordt hoe de spelers zich voelen bij de club, hoe het gaat op school, thuis, kwetsuren, ...

We vinden het ook belangrijk dat U19 en beloften als één groep beschouwd worden. Ze trainen steeds samen (steeds met 2 opleiders). Op basis van de kwaliteit op training en de juiste attitude worden de selecties gemaakt voor U19 en beloften. Deze onderlinge samenwerking vinden we ook een troef naar doorstroming toe.

5. Onze uitgewerkte opleidingsvisie moet een leidraad zijn tot succes hierin.

Onze opleidingsvisie wordt door alle opleiders ondersteund en strikt opgevolgd. De TVJO en de coördinatoren zijn steeds bereikbaar om feedback te geven en zullen hierover ook waken.

We zijn ervan overtuigd dat het strikt volgen van deze opleidingsvisie en deze uniforme manier van werken een snelle integratie naar een oudere groep in de hand kan werken (trainingsinhoud, speelgelegenheid, stages in hogere leeftijdscategorieën, bepalen 'high potentials', 6-weken periodisering, ...)

6. Ons regionaal karakter moet een troef zijn om deze doelstellingen te behalen.

Olsa Brakel is een regionale club met een uitgesproken familiaal en atypisch karakter gelegen in het hart van de Vlaamse Ardennen.

We bieden vanaf U6 een kwalitatieve opleiding aan. Onze opleiding wordt gewaardeerd tot ver buiten Brakel. Dit merken we aan de testaanvragen de laatste jaren.

Nu we streven naar een nog betere doorstroming kan dit een troef worden naar de toekomst toe: 'Bij OLSA krijgen eigen jeugdspelers kansen in het eerste elftal.'

Seizoen 2023-2024 zijn er 10 eigen opgeleide (jeugd)spelers opgenomen in de A-kern.

7. We streven er naar om dit proces te laten slagen met goed opgeleide opleiders.

We streven naar goed opgeleide en gediplomeerde opleiders. Deze experts die de visie van Voetbal Vlaanderen in praktijk omzetten zorgen er voor dat onze spelers de juiste begeleiding krijgen. Pedagogische diploma's zijn een extra must. Olsa biedt onze opleiders bovendien kansen tot vervolmaking.

In de sportieve cel kiezen we bewust voor 'hoog opgeleide' mensen om alles op een gestructureerde manier te begeleiden en coördineren.

- Directeur voetbal: Uefa A
- TVJO: Uefa A
- Coördinator BB: Uefa B en Uefa A
- Profieltrainers: Uefa B
- CPF: getuigschrift A
- Trainer opleidingsteam: getuigschrift A en 15 jaar elite ervaring
- Beloften Trainer : Uefa B
- Blessure preventie : Master LO - personal coach - ...
- Mental coach: Master in de psychologie
- Erkend videoanalist, kiné
- ...